



РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

Администрация Лоухского муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 289

п. Лоухи

от 27 декабря 2012 года

Об обеспечении размера минимальной заработной платы работникам муниципальных учреждений Лоухского муниципального района

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства Республики Карелия от 20 января 2011 года №7-П Администрация Лоухского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Правила установления доплаты до размера минимальной заработной платы работникам муниципальных учреждений Лоухского муниципального района. (Приложение №1)

2. Руководителям муниципальных учреждений Лоухского муниципального района:

1) обеспечить начисление работникам муниципальных учреждений заработной платы не ниже размера минимальной заработной платы в Лоухском муниципальном районе, установленной Соглашением о минимальной заработной плате между Правительством Республики Карелия, ОО "Объединение организаций профсоюзов в Республике Карелия" и Союзом промышленников и предпринимателей (работодателей) Республики Карелия;

2) устанавливать доплату в случае начисления месячной заработной платы ниже размера минимальной заработной платы в Лоухском муниципальном районе в соответствии с Правилами установления доплаты до размера минимальной заработной платы в Лоухском муниципальном районе работникам муниципальных учреждений Лоухского муниципального района; (Приложение №1)

3) производить расходы, связанные с реализацией настоящего Постановления, в пределах фонда оплаты труда муниципальных учреждений Лоухского муниципального района.

3. Действие настоящего Постановления вступает в силу после опубликования.

Глава администрации
Лоухского муниципального района



А.И.Цехов

**Правила
установления доплаты до размера минимальной заработной платы работникам
муниципальных учреждений Лоухского муниципального района**

1. Доплата до размера минимальной заработной платы (далее - доплата) устанавливается работникам муниципальных учреждений Лоухского муниципального района (далее - работники) в случае, если начисленная месячная заработная плата работника ниже размера минимальной заработной платы в Лоухском муниципальном районе при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Для целей установления доплаты под месячной заработной платой понимается вознаграждение за труд за ставку заработной платы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), выплачиваемые за счет средств бюджета Лоухского муниципального района и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Доплата устанавливается по основному месту работы к начисленной месячной заработной плате работника без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

3. Размер доплаты устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчёт среднего заработка.

4. Доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной месячной заработной плате. Размер доплаты работнику определяется по формуле:

$D = P_m - P_n$, где:

D - размер доплаты;

P_m - размер минимальной заработной платы, установленный Соглашением о минимальной заработной плате в Лоухском муниципальном районе;

P_n - размер начисленной месячной заработной платы работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда).